



# TRIBUNALE di VALLO DELLA LUCANIA

*via A. de Hippolytis, 84078 – tel 0974.713111-  
email tribunale.vallodellalucania@giustizia.it*

*Ufficio del Dirigente*

Prot. n *199/i*

Vallo - 4 OTT. 2022

**Oggetto:** Lavoro agile ordinario. Chiarimenti.

**Circolare n.** *10/2022*

**A tutto il personale dipendente  
Sede**

Com'è noto la Pubblica Amministrazione, ancor prima della cessazione dello stato di emergenza avvenuto in data 31.3.2022, ha adottato, per quel che riguarda il lavoro agile, il regime ordinario previsto e disciplinato dalla L. n. 81/2017.

Infatti, a partire dal 15.10.2021, in forza del D.P.C.M. 23.9.2021 e del D.M. Ministro P.A. 8.10.2021, la modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa nella P.A. è quella in presenza e si è ritornati all'applicazione della normativa ordinaria S.W. dettata dalla L. 81/2017 che richiede la seguente procedura:

- 1) la negoziazione e sottoscrizione di accordi individuali di S.W.;
- 2) l'obbligo di invio delle comunicazioni obbligatorie;
- 3) l'obbligo di allegazione degli accordi individuali;
- 4) l'obbligo di consegna al lavoratore e al R.L.S. dell'informativa in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Tale disciplina rimane invariata anche dopo l'emanazione del D.L. n. 115/2022 conv. in L. 142/2022 il quale ha prorogato, al 31.12.2022, il termine finale entro il quale è possibile ricorrere al lavoro agile anche in assenza di accordi individuali (art. 25 bis) **ma nel solo nel settore privato.**

**Del pari, l'art. 23 bis della stessa legge, proroga al 31.12.2022 il diritto di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile, anche in assenza di accordi individuali, per i soli genitori del settore privato, che hanno almeno un figlio minore di anni 14.**

Invece, la previsione pure contenuta nell'art. 23 bis, che consente ai lavoratori fragili di svolgere, di norma, la prestazione lavorativa in modalità agile (previsione che, come interpretato nella recente ministeriale n. 224937 del 30.09.2022 in allegato, garantisce un regime di massima tutela per i soli soggetti che presentino, per patologie e condizioni fisiche indicate dalla legge specifici profili di fragilità a fronte del rischio di contagio da Covid-19), **è stata estesa anche ai dipendenti pubblici.**

Tutto quanto premesso, si rappresenta alle SS.VV. che la deroga al lavoro ordinario in presenza con forme di lavoro agile, non può prescindere da una valutazione che in uno al benessere dei lavoratori tenga conto, anche e soprattutto, di indiscussi obiettivi di miglioramento dei servizi e di crescita della produttività del dipendente, il tutto, però, nei limiti dettati dalla concreta situazione dell'Ufficio, situazione che, al momento, non appare confacente (per la insufficienza di risorse umane disponibili, per la varia e diversificata quantità di adempimenti che ciascuno è chiamato ad assolvere, per la difficoltà di sostituire – nelle attività necessarie in presenza – i dipendenti assenti etc.), a detta deroga.

In estrema sintesi, trattandosi di un accordo bilaterale, l'accesso allo smart working sarà possibile solo con il consenso di entrambe le parti.

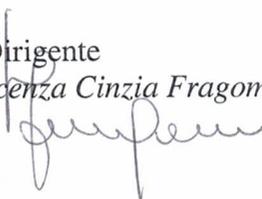
Ad ogni buon conto, a parte la tutela delle persone fragili, un' eventuale preferenza che l'ufficio può riconoscere per l'accesso al L.A, ravvisandosene i presupposti di miglioramento dei servizi e crescita della produttività del dipendente, sarà riconosciuta richiamando la casistica contenuta nella ministeriale del 29.4.2022, ovvero nell'ordine:

1. alle lavoratrici nei tre anni successivi alla conclusione del congedo per maternità;
2. ai dipendenti sui quali grava la cura di figli minori di anni 14 in conseguenza della sospensione o contrazione dei servizi scolastici (compresa scuola dell'infanzia o asili nido);
3. ai dipendenti che raggiungono la sede di lavoro con mezzi pubblici.

Si partecipi a tutti i dipendenti e si pubblichi sul sito istituzionale nella sezione Trasparenza/Disposizioni Generali e nelle news.

Vallo della Lucania 4.10.2022

Il Dirigente  
dott. ssa *Vincenza Cinzia Fragomeno*



Il Presidente  
dott. *Gaetano De Luca*

